



UNSERE THEMEN

Editorial Alexander Bercht 2

Ausbildung - 3
und was der DGB-Report zeigt

Seminare - 4
und was das Video dazu zeigt

Ausbildungsberufe - 5
und was mit dem Verfahrens-
mechaniker*in Glas passiert

Veranstaltungen - 6
und welches Programm
die Fachtagung hat

Geändertes BBiG - 7
und was das neue
BVaDiG bedeutet



Das erste Jahr

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

ein Jahr bin ich nun im Vorstand der IGBCE: eine interessante und spannende Zeit! Auch viele Azubis können derzeit auf ihr erstes Jahr im Betrieb zurückblicken – und hoffentlich stolz sein auf ihre Entwicklung.

Die Vorstellungen vom zukünftigen Beruf haben Konturen angenommen, das Verständnis für Zusammenhänge ist gewachsen. Auch die Ausbilder*innen haben die Einzelnen mit ihren Stärken und Schwächen kennenlernen können – eine wichtige Voraussetzung, um die jungen Menschen zu fördern und zu fordern und möglichst alle Azubis zu guten Prüfungsabschlüssen zu begleiten.

Aber auch die, die vor einem Jahr die Neuen waren, können jetzt bereits ihr Wissen und ihre Erfahrung weitergeben: An die „neuen Neuen“, die jetzt dazu-

kommen und ihre ersten Schritte auf dem unbekanntem Terrain der Berufsausbildung machen. Dabei brauchen sie gute Unterstützung, damit sie erfolgreich die Ausbildung absolvieren. Wenn alle Beteiligten helfen, wir unser Wissen teilen, konstruktiv auf Fehler aufmerksam machen und gemeinsam an einem Strang ziehen, steigen die Chancen auf Erfolg – für alle. Und der Betrieb hat neue Fachkräfte. Ein Investment in die Zukunft, das sich so für alle lohnt.

Ich wünsche allen neuen Auszubildenden einen guten Start. <<

Alexander Bercht

Mitglied des geschäftsführenden Hauptvorstands der IGBCE

Alexander Bercht





DGB-Ausbildungsreport 2024

Um herauszufinden, wie lange sie täglich arbeiten, was sie dabei lernen und wie gut sie betreut werden, befragt die DGB-Jugend jährlich mehrere tausend Auszubildende in den laut Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) 25 am häufigsten gewählten Ausbildungsberufen. Die Ergebnisse werden jedes Jahr im Herbst veröffentlicht, fließen in ein Branchen-Ranking ein und dienen Schulabgängerinnen und -abgängern als Orientierungshilfe bei der Berufswahl.

Die Daten aus der aktuellen Studie zeigen: Zwar sind die meisten Auszubildenden mit ihrer Ausbildung und dem Ausbildungspersonal in ihren Betrieben zufrieden, jedoch gibt es markante Unterschiede zwischen den einzelnen Branchen. Wichtige Faktoren sind dabei die tarifliche Bezahlung, die Anzahl der geleisteten Überstunden und die sogenannten ausbildungsfremden Tätigkeiten, die viele Azubis ausführen müssen.

Dies sind nur einige der Ergebnisse aus dem neuen Ausbildungsreport der DGB-Jugend, der kürzlich in Berlin vorgestellt wurde. Sie zeigen die verschiedenen

Lebensrealitäten, die junge Menschen während ihrer Ausbildung erfahren. „7 von 10 Auszubildenden sind mit ihrer Ausbildung zufrieden oder sehr zufrieden. Das zeigt uns: Trotz zurückgehender Zahl der Ausbildungsverträge ist und bleibt die duale Berufsausbildung ein Erfolgsmodell!“ so DGB-Bundesjugendsekretär Kristof Becker. <<



Infos

KONTAKT

Thomas Bulang
thomas.bulang@igbce.de



WEITERLESEN

Ausbildungsreport 2024: Ausbilder*innen stärken. Die große Studie der DGB-Jugend (jugend.dgb.de)





Kostenlose Weiterbildung – auch mit Bildungsurlaub

PRÄSENZSEMINAR-MODULSERIE

„BEOBACHTEN, BEURTEILEN, BEWERTEN“ – BEGINNEND MIT MODUL 1

Datum: 07.–09.10.2024

Ort: IGBCE-Bildungszentrum Bad Münders

Subjektive Eindrücke und Empfindungen dürfen nicht in die Bewertung einer Prüfung einfließen. Doch das ist gar nicht so einfach. Im Seminar blicken wir zunächst auf die Grundlagen: Wie funktioniert Beobachten, Beurteilen und Bewerten eigentlich? Und wir machen ein Beobachtungsexperiment mit Beurteilung, das wir im Anschluss besprechen und einer Fehleranalyse unterziehen. Dabei kann eine Bewertungsmatrix ein gutes Hilfsmittel sein. Die Reihe setzt sich fort mit den Modulen 2, 3 und 4 (Modul 2: 10.–12.02.2025, Modul 3: 27.–29.10.2025, Modul 4: 01.–03.12.2025).

Mehr Infos im Flyer:

 [Flyer_BBB_M1_Okt24.pdf](#)
(pruefungswesen-igbce.de)




IGBCE-BILDUNGSZENTRUM BAD MÜNDERS

DER NEUE BERUF DER KUNSTSTOFF- UND KAUTSCHUKTECHNOLOG*IN

Datum: 16.–18.10.2024

Ort: IGBCE-Bildungszentrum Haltern am See

Mehr Infos im Flyer:

 [Flyer_TechnoL_Okt24.pdf](#)
(pruefungswesen-igbce.de)



ÜBERSICHT UND
ANMELDUNG UNTER:

PRUEFUNGSWESEN.IGBCE.DE/SEMINARE/ 

IGBCE-BILDUNGSZENTRUM HALTERN AM SEE

PRÜFUNGSANGST UND PRÜFUNGSSTRESS VERMEIDEN UND ABBAUEN

Datum: 25.–27.11.24

Ort: IGBCE-Bildungszentrum Haltern am See

Mehr Infos im Flyer:

 [P-Angst_Nov24.pdf](#)
(pruefungswesen-igbce.de)

 Video zum Seminarthema: [Prüfungsangst](#) <<



Mitmachen! Novellierung Verfahrensmechaniker*in Glastechnik

Die Neuordnung des Glasberufes „Verfahrensmechaniker*in Glastechnik“ wird noch in diesem Jahr beginnen. Unter Koordination des BIBB werden die Sachverständigen der IGBCE und des Arbeitgeberverbandes Glas und Solar sowie die Ministerien (BMWK und BMBF) und die Kultusministerkonferenz – KMK – mit Schulvertreter*innen diesen Prozess aufnehmen.

Die IGBCE – Abt. Gute Arbeit / Fachkräftepolitik – wird für alle interessierten IGBCE-Mitglieder einen Online-Begleitkreis gründen. So soll der Austausch mit unseren Sachverständigen ermöglicht werden. Interessent*innen können sich bereits jetzt auf die Liste setzen lassen und sich einen Platz reservieren.

ANMELDUNG ZUM ONLINE-BEGLEITKREIS:

fachkraeftepolitik@igbce.de



Neuerscheinung: Verzeichnis der anerkannten Ausbildungsberufe

Aktuell sind 328 verschiedenen Berufe mit Ausbildungsdauer, Rechtsgrundlagen, Schwerpunkten, Fachrichtungen, Wahlqualifikationen sowie ihrer Zuordnung zum Deutschen Qualifikationsrahmen (DQR)

aufgeführt. Das Verzeichnis wird nur noch als kostenloses downloadbares Dokument angeboten und nicht mehr als Druckausgabe. Download:



[BIBB / Verzeichnis der anerkannten Ausbildungsberufe 2024.](#)

Berufliche Handlungskompetenz von betrieblichem Ausbildungspersonal

Kompetenzmodell zur Erstellung von Kompetenzprofilen und zur Entwicklung von Bildungsangeboten. Die Weiterentwicklung der beruflichen Handlungskompetenz des betrieblichen Ausbildungspersonals



wird bedeutsamer. In diesem Fachbeitrag werden die Ergebnisse des Vorhabens „Berufliche Handlungskompetenz des betrieblichen Ausbildungspersonals – Entwicklung und Validierung eines Kompetenzmodells“ als Teil der konzeptionellen Arbeiten am Internetportal für Ausbildungs- und Prüfungspersonal „Leando“ durch das BIBB vorgestellt. Im Ergebnis entsteht ein Modell, das die aktuell bestehenden Anforderungen an diese Zielgruppe aufgreift und in unterschiedlichen Anwendungsfeldern eingesetzt werden kann. Download: [BIBB / Berufliche Handlungskompetenz von betrieblichem Ausbildungspersonal.](#) <<



IGBCE–Fachtagung für das Ausbildungs- und Prüfungspersonal

DATUM: 15.–16.11.24 IN BAD MÜNDER

Auf der Fachtagung geht es diesmal um „Mobiles Ausbilden und Prüfen“. Neben Diskussion und Austausch mit der Wissenschaftlerin Prof. Dr. Maren Baumhauer wird auch das BIBB-Portal „LEANDO“ vorgestellt. Die berufsbildungspolitischen Schwerpunkte bis zum IGBCE-Kongress 2025 wird Alexander Bercht (gHV-Mitglied) vorstellen und diskutieren.

Im Barcamp können alle Teilnehmenden ihre mitgebrachten Themen spontan anbieten und zur Diskussion stellen.

Jetzt schon direkt anmelden!

Informationen unter:

pruefungswesen.igbce.de

ANMELDUNGEN PER E-MAIL UNTER:

fachkraeftepolitik@igbce.de

Fachkräftekongress und Wettbewerb „Mehr Power fürs Fachkräfteland“

DATUM: 25. FEBRUAR 2025

Der Fachkräftekongress des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS) wird am 25. Februar 2025 mit dem Titel „Mehr Power fürs Fachkräfteland“ stattfinden. Gleichzeitig wird der

„Deutsche Fachkräftepreis“ in sieben Kategorien verliehen. Momentan läuft der Wettbewerb dazu. Der Fachkräftekongress dient der Präsentation und dem Austausch von Unternehmen, Netzwerken, Institutionen, Verbänden und Partner*innen der Fachkräftestrategie. Neben Sessions, Impulsen und Informationsformaten sollen Branchen mit besonderem Fachkräftemangel in den Blick genommen werden.

Mehr zum Wettbewerb gibt es hier:

deutscher-fachkraeftepreis.de

Tagung Gute Arbeit – Arbeitszeit im Wandel

DATUM: 13.–14.11.2024 ONLINE VIA ZOOM

Wir laden euch herzlich zu unserer digitalen Tagung der IGBCE „Gute Arbeit – Arbeitszeit im Wandel: Wie passen die 4-Tage-Woche, Tarifpolitik und der Fachkräftemangel zusammen?“ ein. Dabei werden wir uns mit den wissenschaftlichen

und tarifpolitischen Aspekten der Arbeitszeit auseinandersetzen und diese diskutieren. Ein besonderer Fokus liegt auf der 4-Tage-Woche und der Frage, wie mehr Zeit für Qualifizierung zur Sicherung von Fachkräften in der Transformation beitragen kann. Zudem beleuchten wir die strategische Personalplanung eines zukunftsorientierten Unternehmens mit ausreichend qualifizierten und arbeitszeitsouveränen Beschäftigten.

ANMELDUNGEN PER E-MAIL UNTER:

anmeldung-bws@igbce.de



Berufsbildungsvalidierungs- und -digitalisierungsgesetz (BVaDiG)

Erst 2020 wurde das Berufsbildungsgesetz (BBiG) umfassend novelliert: Drei Fortbildungsstufen, neue Abschlussbezeichnungen und eine Mindestvergütung für Auszubildende wurden eingeführt; Möglichkeiten der Teilzeitberufsausbildung erweitert.

Seit August 2024 gibt es weitere Neuerungen: Das aktuell geltende BVaDiG legt unter anderem fest, dass mittels eines Validierungsverfahrens Kompetenzen anerkannt werden sollen, die nicht über einen formalen Bildungsweg und entsprechende Abschlüsse erworben wurden.

Damit soll die Vergleichbarkeit dieser Kompetenzen zu Berufsabschlüssen und die sogenannte Externenprüfung ermöglicht werden. Dies wird erst ab 2025 gelten, da das Verfahren und die nötige Verordnung noch geregelt werden müssen. Antragsberechtigt sind Menschen ab 25 Jahre. Für Jüngere gilt nach wie vor als Hauptziel der Berufsabschluss nach einer dualen Berufsausbildung.

Außerdem soll mit digitalen Dokumenten und digitalen (Verwaltungs-)Prozessen agiert werden (Ausbildungsvertrag und Ausbildungsnachweise). Kritisch ist aus unserer Sicht die Idee der virtuellen Prüfungsteilnahme von PA-Mitgliedern zu sehen. Dies hätte man zuerst einmal erproben können. Allerdings muss dieser Verfahrensweise der PA zustimmen – der Ausschuss hat also einen Entscheidungsspielraum.

Einzelheiten nachzulesen unter:

[bund.de](https://www.bund.de) <<



Impressum

HERAUSGEBERIN

IGBCE

Abt. Gute Arbeit / Fachkräftepolitik
Königsworther Platz 6, 30167 Hannover

V.i.S.d.P: Alexander Bercht
Mitglied des geschäftsführenden
Hauptvorstands der IGBCE

REDAKTION

Thomas Bulang, Carsten Pilch, Andrea Pilch

GESTALTUNG

PMinteractive GmbH

FOTOS / ILLUSTRATIONEN

Titel (@freepik), S. 2 (IGBCE, Stefan Koch),
S. 3 (@freepik, @DGB), S. 4 (@igbce), S. 5 (@BIBB)

RÜCKFRAGEN UND ANREGUNGEN



Cordula Leichtfeld

Telefon: 0511 / 7631 – 668

E-Mail: fachkraeftepolitik@igbce.de